



Nr. 9206 din 30.09.2026

VENITURI SALARIALE
PENTRU FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ADMINISTRAȚIE”
DIN CADRUL SERVICIULUI JUDEȚEAN DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR BRĂILA
LA DATA DE 30.09.2026

FUNCȚII	GRAD PROFESIONAL	GRADAȚIE (VECHIME)	SALARIUL DE BAZĂ	SPOR CONDIȚII VĂTĂMĂTOARE Conform prevederilor Legii nr.153/2017	INDEMNIZAȚIE LUNARĂ DE HRANĂ Conform prevederilor Legii nr.153/2017	CONTROL FINANCIAR PREVENTIV 10%
a) FUNCȚII PUBLICE						
a1) FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE						
ȘEF SERVICIU	II		10252	300	-	-
a2) FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE						
CONSILIER, (nivel studii: superioare)	SUPERIOR	5	8644	300	347	610
	SUPERIOR	5	8644	300	347	
	SUPERIOR	4	8433	300	347	-
	PRINCIPAL	5	7294	300	347	-
	ASISTENT	2	6326	300	347	-
b) FUNCȚII CONTRACTUALE						
b2) FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE						
INSPECTOR DE SPECIALITATE (nivel studii: superioare)	IA	5	8236	300	347	-
REFERENT (nivel studii: medii)	IA	5	6348	300	347	-

Nota: conform prevederilor art.33 din Legea-cadru nr.153/2017

a)-1. Salariile de bază au fost acordate conform prevederilor art.11 din Legea nr.153/2017- Legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și a Hotărârii Consiliului Județean Brăila nr.117/30 iulie 2025 privind Stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” din Serviciul Județean de Evidență a Persoanelor Brăila.

2-În salariul de bază pentru funcția de conducere este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim, conform art.19 alin (2) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

b) 1-Funcționarul public de execuție din cadrul compartimentului Financiar-contabil, care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art.15 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

2-Salariații din cadrul S.J.E.P. Brăila beneficiază de spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, acordat în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat, în conformitate cu prevederile din Anexa nr.VIII Cap.I lit.B art.1 alin.(1), pentru funcționari publici, și cu prevederile din Anexa nr.VIII Cap.II lit.I art.1, pentru personal contractual, din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă având în vedere Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Brăila nr.419 din 18 octombrie 2023 privind aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Brăila.

c)- Salariații din cadrul S.J.E.P. Brăila ale căror salarii lunare nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 6000 lei, beneficiază în anul 2026 de vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, conform prevederilor din OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.

d)-Salariații din cadrul S.J.E.P. Brăila ale căror salarii lunare sunt de până la 6000 lei net inclusiv, beneficiază de o indemnizație de hrană lunară care se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, în cuantum de 347 lei/lună, în baza art.18 din Legea nr.153/2017 - Legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

ȘEF SERVICIU
NEDELCU CONSTANTIN