



NR. 9134/31.03.2025

VENITURI SALARIALE

PENTRU FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ADMINISTRAȚIE”
DIN CADRUL DIRECȚIEI JUDEȚENE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR BRĂILA
LA DATA DE 31.03.2025

FUNCȚII	GRAD PROFESIONAL	GRADAȚIE (VECHIME)	SALARIUL DE BAZĂ	SPOR CONDIȚII VĂTĂMĂTOARE 15%, (plafonat cf. art. II alin.1 din OUG nr.156/2024)	INDEMNIZAȚIE LUNARĂ DE HRANĂ (plafonat cf. art. II alin.1 din OUG nr.156/2024)	CONTROL FINANCIAR PREVENTIV 10%
a)FUNCȚII PUBLICE						
a1) FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE						
DIRECTOR EXECUTIV	II		11757	1500	347	-
ȘEF SERVICIU	II		10252	1085	347	-
a2)FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE						
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR (nivel studii: superioare)	SUPERIOR	5	8644	914	347	610
	SUPERIOR	5	8644	914	347	
	SUPERIOR	4	8433	892	347	-
	PRINCIPAL	5	7294	979	347	-
	ASISTENT	4	6808	703	347	-
b)FUNCȚII CONTRACTUALE						
b2)FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE						
INSPECTOR DE SPECIALITATE (nivel studii: superioare)	IA	5	8236	872	347	-
REFERENT (nivel studii: medii)	IA	5	6348	672	347	-
INGRIJITOR		5	4795	495	347	-

Nota: conform prevederilor art.33 din Legea-cadru nr.153/2017

a)-1.Salariile de bază au fost acordate conform prevederilor art.11 din Legea nr.153/2017-
Legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și
completările ulterioare și a Hotărârii Consiliului Județean Brăila nr.230/26.09.2024 privind
Stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul

familiei ocupaționale “Administrație” din Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Brăila.

2-În salariul de bază pentru funcțiile de conducere este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim, conform art.19 alin (2) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

b) 1-Funcționarul public de execuție din cadrul compartimentului Financiar-contabil, care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia beneficiază conf. art.15 din Legea nr.153/2017 de majorare a salariului de bază cu 10%.

2-Salariații din cadrul D.J.E.P. Brăila beneficiază de spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, acordat în procent de 15% din salariul de bază, proporțional cu timpul efectiv lucrat. Sporul se acordă în conformitate cu prevederile art.1 din Cap.I lit.B și art.1 din Cap.II lit.I din Anexa nr.VIII la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și a H.G. nr.569/2017.

Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă având în vedere Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Brăila nr.419 din 18 octombrie 2023 privind aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Brăila;

Cuantumul sporului de condiții vătămătoare de muncă care face parte din sistemul de salarizare rămâne la valoarea acordată în luna noiembrie 2024, conform prevederilor cuprinse în art.II alin.(1) din O.U.G. nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art.XXVI, pct.10 din cadrul Legii nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare.

c)-Conform art. LII din O.U.G. nr.156/2024, personalul din cadrul D.J.E.P. Brăila beneficiază în anul 2025 de vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei/an, pentru salariații ale căror salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor turistice achiziționate.

d)-Salariații din cadrul D.J.E.P. Brăila, beneficiază de indemnizație de hrană lunară care se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, în cuantum de 347 lei/lună, în baza art.18 din Legea nr.153/2017 - Legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art.XXVI pct.1 din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare; precum și cu art.II alin.(2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.156 din 30.12.2024.

DIRECTOR EXECUTIV
NEDELCU CONSTANTIN